

Zarządzenie nr 2023-2024-015
Dyrektora II Liceum Ogólnokształcącego
im. Hetmana Jana Zamoyskiego w Lublinie
z dnia 2024-04-19

w sprawie:

zasad zwalniania nauczycieli oraz ograniczania etatu z przyczyn organizacyjnych

Adresat:

Nauczyciele II LO w Lublinie

Podstawa prawna: art. 68.5 pkt.1 ustawy „Prawo oświatowe” (Dz.U. 2023, poz. 900 z późn. zm.)

§1

Wprowadzam do stosowania „Zasady zwalniania oraz ograniczania etatu z przyczyn organizacyjnych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Hetmana Jana Zamoyskiego w Lublinie” stanowiące Załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR

mgr Małgorzata Klimczak

Zasady zwalniania nauczycieli oraz ograniczania etatu z przyczyn organizacyjnych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Hetmana Jana Zamoyskiego w Lublinie

Podstawa prawna:

1. Karta Nauczyciela - ustawa z 26 stycznia 1982 r. (Dz.U. z 2023, poz. 984 z późn. zm.)
2. Kodeks pracy - ustawa z 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 2023 r., poz. 1465z późn. zm.)

§ 1

1. Na podstawie art. 20 ust.1 Karty Nauczyciela z nauczycielem można rozwiązać stosunek pracy w razie:
 - a) likwidacji szkoły,
 - b) zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole,
 - c) zmian planu nauczania, uniemożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze czasu.

§ 2

1. Dyrektor ustala niezbędną liczbę nauczycieli do realizowania ramowego planu nauczania.
2. Dyrektor przygotowując arkusz organizacji roku szkolnego przyjmuje rozwiązania zgodne z potrzebami szkoły.
3. Projekt arkusza jest opiniowany przez Radę Pedagogiczną, organ nadzoru pedagogicznego i zatwierdzany przez organ prowadzący.
4. Dyrektor przy zwalnianiu nauczycieli lub ograniczaniu ich etatów z przyczyn organizacyjnych przestrzega przepisów prawa, w tym szczególnie okresu wypowiedzenia oraz powiadamiania związków zawodowych.
5. Podejmując decyzję dotyczącą wyboru nauczycieli do zwolnienia lub ograniczania ich etatów z przyczyn organizacyjnych, Dyrektor kieruje się przede wszystkim kryterium zapewnienia właściwej jakości pracy i dobrem szkoły.

§ 3

Kryteria kwalifikacyjne nauczycieli do zwolnienia z pracy lub ograniczenia etatu:

1. Podstawa nawiązania stosunku pracy, czyli sposób zatrudnienia:
 - a) umowa na czas określony (w pierwszej kolejności),
 - b) umowa na czas nieokreślony,
 - c) mianowanie.
2. Staż pracy ogółem w szkole oraz staż pracy i praktyka w zakresie nauczania danego przedmiotu.
3. Poziom wykształcenia i zakres kwalifikacji zawodowych do nauczania danego przedmiotu.
4. Posiadany stopień awansu zawodowego:
 - a) nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący),
 - b) mianowany,
 - c) dyplomowany.

5. Zaangażowanie i jakość wykonywanej pracy:
 - a) ocena pracy nauczyciela przez przełożonych, uczniów, rodziców uczniów,
 - b) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
 - c) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły, realizacja dodatkowych zadań.
6. Dyscyplina pracy:
 - a) przestrzeganie wewnątrzszkolnego prawa,
 - b) długotrwałe absencje dezorganizujące pracę szkoły.
7. Nabycie uprawnień emerytalnych lub do świadczenia kompensacyjnego.
8. Odmowa przyjęcia propozycji ograniczenia zatrudnienia (może stanowić kryterium wytypowania nauczyciela do zwolnienia, ale poza tym decyzja powinna być oparta również na innych w/w kryteriach).

§ 4

1. Z nauczycielami, których stosunek pracy jest chroniony na podstawie ustawy o związkach zawodowych, społecznej inspekcji pracy i innych, rozwiązuje się umowę o pracę lub wypowiedzi warunki pracy tylko po uzyskaniu zgody właściwego organu.
2. Dyrektor zawiadamia na organizację związkową reprezentującą nauczyciela o zamiarze dokonania nauczycielowi wypowiedzenia stosunku pracy.
3. Organizacja związkowa reprezentuje nauczyciela, jeśli jest on jej członkiem lub złożył on w tej sprawie wnioski i organizacja wyraziła zgodę na obronę przez nią jego praw.
4. Jeśli w ciągu 7 dni od otrzymania zawiadomienia, organizacja związkowa nie zgłosi na piśmie umotywowanego zastrzeżenia, uznaje się, że wypowiedzenie utrzymane jest w mocy.
5. Stanowisko organizacji związkowej nie jest wiążące.

§ 5

1. Przed wręczeniem decyzji o wypowiedzeniu lub ograniczeniu stosunku pracy, dyrektor przeprowadza rozmowę z nauczycielami. W rozmowie dyrektor zawiadamia nauczycieli o zamiarze wręczenia wypowiedzenia lub ograniczenia etatu.
2. Jeżeli z przyczyn opisanych w § 1 pkt. 1 a,b,c w szkole nie ma możliwości zapewnienia pełnego etatu nauczycielom uczącym danego przedmiotu, których stosunek pracy został nawiązany na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony i na podstawie mianowania, dyrektor może zaproponować ograniczenie wymiaru zajęć każdemu z tych nauczycieli. Nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania może wyrazić zgodę na ograniczenie zatrudnienia do wymiaru nie niższego niż $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć i proporcjonalnego zmniejszenia wynagrodzenia.

§ 6

1. Zasady wypowiedzenia stosunku pracy:
 - a) Dyrektor sporządza pismo o wypowiedzeniu nauczycielowi stosunku pracy, w którym zawiera pouczenie o możliwości odwołania się od wypowiedzenia do sądu pracy oraz złożenia wniosku o przeniesienie w stan nieczynny.
 - b) Pismo wręcza się nauczycielowi, nauczyciel potwierdza pisemnie jego odbiór (z datą).
 - c) Jeżeli nauczyciel w terminie 30 dni od dnia doręczenia wypowiedzenia nie złoży pisemnego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny, rozwiązanie stosunku pracy następuje z końcem roku szkolnego, po upływie 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia.

2. Zasady ograniczenia stosunku pracy:

- a) Dyrektor sporządza pismo z propozycją ograniczenia zatrudnienia. Pismo zawiera termin, w którym nauczyciel na podstawie oświadczenia może wyrazić zgodę na ograniczenie zatrudnienia.
- b) Pismo wręcza się nauczycielowi, nauczyciel potwierdza pisemnie odbiór pisma (z datą).
- c) Jeżeli w wyznaczonym terminie nauczyciel nie złoży pisemnego oświadczenia, w którym wyraża zgodę na ograniczenie zatrudnienia, dyrektor szkoły wręcza nauczycielowi pismo z wypowiedzeniem stosunku pracy i informuje nauczyciela o możliwości przejścia w stan nieczynny. Pismo zawiera pouczenie o możliwości odwołania się od wypowiedzenia do sądu pracy
- d) Jeżeli nauczyciel w terminie 30 dni od dnia doręczenia wypowiedzenia nie złoży pisemnego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny, rozwiązanie stosunku pracy następuje z końcem roku szkolnego, po upływie 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia.

DYREKTOR

mgr Małgorzata Klimczak