

ZARZĄDZENIE nr 16 /2010

Dyrektora Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie
ul. Archidiakońska 7

z dnia 23 listopada 2010r

**w sprawie: Kodeksu Etyki Pracowników Domu Pomocy Społecznej
im. W. Michelisowej w Lublinie**

Na podstawie art. 24 i 25 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223 poz. 1458 z póź. zmianami) oraz § 8 ust. 7 regulaminu organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej przyjętego przez Prezydenta Miasta Lublin zarządzeniem nr 53/2008 w sprawie przyjęcia regulaminu organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam w Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie Kodeks Etyki Pracowników Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie.

§ 2

Wykonanie i przestrzeganie zarządzenia powierzam wszystkim pracownikom.

§ 3

Nadzór nad przestrzeganiem zarządzenia powierzam inspektorowi ds. pracowniczych, w szczególności w zakresie zaznajomienia z tekstem Kodeksu wszystkich pracowników.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2010r.

Dyrektor D.P.S

Jolanta Ślęzak – Chabros

Kodeks Etyki

Pracowników Domu Pomocy Społecznej im. Wiktorii Michelisowej w Lublinie

§1

Pracownicy Domu, mając na uwadze misję Placówki, w której są zatrudnieni, **polegającą na zapewnieniu całodobowej opieki, warunków bezpiecznego i godnego życia, intymności i niezależności oraz rozwoju osobowości osobom ich wymagających z powodu wieku, choroby lub niepełnosprawności**, traktują swoją pracę, jako służbę drugiemu człowiekowi potrzebującemu opieki, a w szczególności:

1. pamiętają o służebnym charakterze własnej pracy, wykonują ją z poszanowaniem godności osób powierzonych ich pieczy i poczuciem godności własnej,
2. pracują sumiennie, dążąc do osiągnięcia najlepszych rezultatów swojej pracy,
3. aktywnie i twórczo podejmują zadania oraz wykonują nałożone na nich obowiązki,
4. nie uchylają się od podejmowania trudnych rozstrzygnięć oraz odpowiedzialności za swoje działania, wiedzą, że interes powierzonych im mieszkańek Domu wymaga działań rozważnych, ale skutecznych i realizowanych w sposób zdecydowany,
5. nie kierują się emocjami, są gotowi do przyjęcia krytyki, uznania swoich błędów i do naprawienia ich konsekwencji,
6. racjonalnie gospodarują majątkiem i środkami publicznymi, z dbałością o nie i będąc gotowymi do rozliczenia swoich działań w tym zakresie,
7. są lojalni wobec zwierzchników, gotowi do wykonywania służbowych poleceń, mając przy tym na uwadze by nie zostało naruszone prawo lub popełniona pomyłka,
8. są życzliwi i koleżeńscy w stosunku do współpracowników, zapobiegają napięciom w pracy i rozładują je, przestrzegają zasad poprawnego zachowania się.

§2

Pracownicy Domu dbają o rozwój własnych kompetencji, a szczególności:

1. rozwijają wiedzę zawodową, potrzebną do jak najlepszego wykonywania pracy w Domu,
2. są gotowi do wykorzystywania wiedzy zwierzchników, kolegów i podwładnych, a w przypadku braku wiedzy specjalistycznej – do korzystania z wiedzy ekspertów,
3. zawsze są gotowi do jasnego – merytorycznego uzasadnienia własnych decyzji i sposobu postępowania.

§3

Pracownicy Domu nie przyjmują od osób poddanych ich pieczy lub od ich rodzin, żadnych korzyści materialnych ani osobistych.

§ 4

Pracownicy Domu szanują prawo mieszkańek Domu oraz ich rodzin do informacji, dochowując przy tym informacji ustawowo chronionych.

§ 5

Przygotowują propozycje ulepszeń w pracy Domu, udzielają obiektywnych, zgodnych z najlepszą wolą i wiedzą, porad i opinii zwierzchnikom.

Dyrektor D.P.S

Jolanta Ślązak – Chabros