

## ZARZĄDZENIE NR 15/2021

### Dyrektora Domu Pomocy Społecznej im. Wiktorii Michelisowej w Lublinie z dnia 9 grudnia 2021 r.

#### w sprawie czasu pracy w 2022 roku.

Na podstawie art. 150 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U z 2019 r. poz. 1282), a także § 8 ust. 4 Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 111/9/2020 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 22 września 2020 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie zarządzam, co następuje:

#### § 1

1. Ustala się dla pracowników Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie następującą maksymalną ilość dni i godzin pracy w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym:

MIESIĄC	LICZBA DNI	LICZBA GODZIN
Styczeń	62	496
Luty		
Marzec		
Kwiecień	62	496
Maj		
Czerwiec		
Lipiec	65	520
Sierpień		
Wrzesień		
Październik	62	496
Listopad		
Grudzień		
<b>Razem:</b>	<b>251</b>	<b>2008</b>

2. Ustala się informacyjnie dla pracowników Domu następującą ilość dni i godzin pracy w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym:

MIESIĄC	LICZBA DNI	LICZBA GODZIN
Styczeń	19	152
Luty	20	160
Marzec	23	184
Kwiecień	20	160
Maj	21	168
Czerwiec	21	168
Lipiec	21	168
Sierpień	22	176
Wrzesień	22	176
Październik	21	168
Listopad	20	160
Grudzień	21	168
<b>Razem:</b>	<b>251</b>	<b>2008</b>

3. Podany w niniejszym § wymiar czasu pracy uwzględnia dodatkowy dzień wolny przypadający w zamian za święto wypadające w sobotę: 1 stycznia 2022 r.
4. Wyznaczam dzień: 7 stycznia 2022 r. jako dzień wolny udzielony w zamian za w/w święto.

## § 2

1. Do czasu pracy wlicza się przerwy:
  - 1) 15 minut – dla pracownika, którego dobowy wymiar czasu pracy wynosi co najmniej 6 godzin,
  - 2) dla pracownika zatrudnionego przy monitorze ekranowym – 5 minut po każdej godzinie pracy przy obsłudze monitora ekranowego,
  - 3) dla pracownika niepełnosprawnego – 15 minut na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek.
2. Minimalny okres nieprzerwanego odpoczynku:
  - dobowy - 11 godzin,
  - tygodniowy - 35 godzin, w czym zawiera się 11 godzin odpoczynku dobowego.

## § 3

1. Zobowiązuję kierowników komórek organizacyjnych Domu do dostosowania harmonogramów czasu pracy do postanowień niniejszego zarządzenia.
2. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy kierownicy komórek organizacyjnych ustalają czas pracy proporcjonalnie do pełnego wymiaru i normy dobowej w okresie rozliczeniowym.

## § 4

Wykonanie zarządzenia powierzam inspektorowi ds. pracowniczych.

## § 5

Traci moc Zarządzenie Nr 16/2020 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie z dnia 17 grudnia 2020 r. w sprawie czasu pracy w 2021 r.

## § 6

Zarządzenie wchodzi w życie z mocą od dnia 1 stycznia 2022 r. i stanowi Załącznik Nr 1 do regulaminu pracy.

Dyrektor  
Domu Pomocy Społecznej  
im. W. Michelisowej w Lublinie  
Małgorzata Domagała

Otrzymują:

- Dział Opiekuńczo-Terapeutyczny.....
- Dział Finansowo-Księgowy.....
- Dział Administracyjno-Gospodarczy.....
- Samodzielne stanowiska pracy.....