

ZARZĄDZENIE Nr 14/2020

Dyrektora Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie
z dnia 30 października 2020 r.

w sprawie: wprowadzenia Aneksu nr 3 do regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie.

Na podstawie art. 77² § 1 i 4 Kodeksu Pracy, art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2019 poz. 1282) zarządzam, co następuje:

§ 1

W związku z realizacją umowy nr COVID-19.03.45 zawartej w dniu 30.10.2020 r. w Lublinie pomiędzy Narodowym Funduszem Zdrowia – Lubelskim Oddziałem Wojewódzkim w Lublinie, a Miastem Lublin o powierzenie grantu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektu grantowego pn.: **”Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki pacjentom oraz bezpieczeństwa personelowi zakładów opiekuńczo-leczniczych, domów pomocy społecznej, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych i hospicjów na czas COVID-19”**, V Oś priorytetowa: Wsparcie dla obszaru zdrowia, Działanie 5.2: Działania pro-jakościowe i rozwiązania organizacyjne w systemie ochrony zdrowia ułatwiające dostęp do niedrogich, trwałych oraz wysokiej jakości usług zdrowotnych - do regulaminu wynagradzania wprowadzonego zarządzeniem Nr 7/2018 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie z dnia 8 października 2018 r. wprowadzam Aneks nr 3 w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Zobowiązuję Gł. Księgowego oraz inspektora ds. pracowniczych do dostosowania dokumentów finansowo – osobowych pracowników do uregulowań wprowadzonych aneksem.
2. Zobowiązuję pracowników do zapoznania się z aneksem do regulaminu. Pracownicy potwierdzają przyjęcie do wiadomości postanowień aneksu do regulaminu własnoręcznym podpisem.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Dyrektor
Domu Pomocy Społecznej
im. W. Michalisowej w Lublinie
Małgorzata Domagała

Dodatek NFZ

W związku z realizacją projektu pn.: **”Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki pacjentom oraz bezpieczeństwa personelowi zakładów opiekuńczo-leczniczych, domów pomocy społecznej, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych i hospicjów na czas COVID-19”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś priorytetowa V: Wsparcie dla obszaru zdrowia, Działanie 5.2 Działania pro jakościowe i rozwiązania organizacyjne w systemie ochrony zdrowia ułatwiające dostęp do niedrogich, trwałych oraz wysokiej jakości usług zdrowotnych – pielęgniarkom, które ze względów bezpieczeństwa i ograniczania ryzyka zakażenia musiały zrezygnować z innych miejsc zatrudnienia lub też pracowały tylko w jednym miejscu, może być przyznane dodatkowe wynagrodzenie za okres i na zasadach wskazanych w § 8 pkt 1) lit. b) zarządzenia Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia nr 118/2020/DEF z dnia 3 sierpnia 2020 r. z zm. W sprawie realizacji projektu grantowego „Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki pacjentom oraz bezpieczeństwa personelowi zakładów opiekuńczo-leczniczych, domów pomocy społecznej, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych i hospicjów na czas COVID-19”.

Dyrektor
Domu Pomocy Społecznej
im. W. Michelisowej w Lublinie
Małgorzata Domagała