

## ZARZĄDZENIE NR 3/2016

Dyrektora Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie  
z dnia 15 lutego 2016 r.

w sprawie: zmiany Regulaminu Pracy.

Na podstawie art. 104<sup>2</sup> § 2 Kodeksu Pracy, § 8 ust. 7 Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 29/3/2013 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 12 marca 2013 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet (Dz.U.2015.1737) zarządzam, co następuje:

### § 1

Wprowadza się w Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie Aneks Nr 2 do Regulaminu Pracy, ogłoszonego zarządzeniem Nr 18/2013 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie z dnia 9 grudnia 2013 r. ze zmianą wprowadzoną zarządzeniem Nr 9/2015 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie z dnia 12.10.2015 r., stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

### § 2

Wykonanie zarządzenia powierzam kierownikom komórek organizacyjnych i inspektorowi ds. pracowniczych, których zobowiązuję do powiadomienia pracowników o zmianach w regulaminie pracy.

### § 3

Zmiana w Regulaminie Pracy wchodzi w życie dnia 1 marca 2016 r.

DYREKTOR  
Domu Pomocy Społecznej  
im. W. Michelisowej  
w Lublinie  
*mgr Jolanta Słazak-Chabros*

Redka Przewny  
*mgr Maria Rozler*

## Aneks Nr 2

do Regulaminu Pracy wprowadzonego zarządzeniem Nr 18/2013 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej im. W. Michelisowej w Lublinie z dnia 9 grudnia 2013 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy.

Na podstawie art. 104<sup>2</sup> § 2 Kodeksu pracy ustaliam, co następuje:

### § 1

W rozdziale I Regulaminu Pracy – Postanowienia ogólne § 3 pkt. 3 Dziennik Ustaw otrzymuje oznaczenie „Dz.U. 2015 poz. 2”

### § 2

W rozdziale IV Regulaminu Pracy – Czas pracy § 14 pkt. 4 otrzymuje brzmienie:

„Rozkład czasu pracy dla pracowników Domu ustala się z uwzględnieniem zasady pięciodniowego tygodnia pracy. Ustala się rozkład pracy dla poszczególnych grup pracowników:

	I zmiana	II zmiana	III zmiana
<b>Pielęgniarki</b>	7.00 - 19.00	19.00 – 7.00	-
<b>Opiekunki</b>	6.00 – 14.00	12.00 – 20.00	19.00 – 7.00
<b>Pracownicy Zespołu Terapeutyczno - Rehabilitacyjnego</b>	7.00 – 15.00	9.00 – 17.00	-
<b>Pokojowe</b>	6.00 – 14.00	10.00 – 18.00	-
<b>Pracownicy kuchni</b>	6.30 – 14.30	11.00-19.00	-
<b>Pracownicy pralni</b>	6.00 - 14.00	-	-
<b>Pozostali pracownicy</b>	7.00 – 15.00	-	-

### § 3

W rozdziale IX Regulaminu Pracy – Ochrona pracy kobiet § 39 pkt. V Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi otrzymuje brzmienie:

#### **„V. Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi**

1. Dla kobiet w ciąży – prace w narażeniu na inne czynniki biologiczne zakwalifikowane do grupy 2-4 zagrożenia, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 222<sup>1</sup> § 3 Kodeksu pracy – jeżeli wyniki oceny ryzyka zawodowego, z uwzględnieniem działań terapeutycznych wymuszonych określonymi czynnikami biologicznymi, wskażą na zagrożenie zdrowia kobiety w ciąży lub niekorzystny wpływ na przebieg ciąży.
2. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:
  - 1) prace w narażeniu na działanie substancji i mieszanin spełniających kryteria klasyfikacji zgodnie z rozporządzeniem parlamentu Europejskiego i rady (WE) nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin, zmieniającym i uchylającym dyrektywy 67/548/EWG i 1999/45/WE oraz zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 (Dz.Urz. UE L 353 z 31.12.2008, str. 1) w jednej lub kilku z następujących klas lub kategorii zagrożenia wraz z jednym lub kilkoma następującymi zwrotami wskazującymi rodzaj zagrożenia:
    - a) działanie mutagenne na komórki rozrodcze, kategoria 1A, 1B lub 2 (H340, H341),
    - b) rakotwórczość, kategoria 1A, 1B lub 2 (H350, H350i, H351),
    - c) działanie szkodliwe na rozrodczość, kategoria 1A, 1B lub 2 albo dodatkowa kategoria szkodliwego wpływu na laktację lub szkodliwego oddziaływania na dzieci karmione piersią (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362),
    - d) działanie toksyczne na narządy docelowe – narażenie jednorazowe, kategoria 1 lub 2 (H370, H371),
  - 2) prace w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy:
    - a) czynniki chemiczne o znanym i niebezpiecznym wchłanianiu przez skórę,
    - b) leki cytostatyczne,
    - c) mangan,
    - d) styren,
    - e) syntetyczne estrogeny i progesterony,
    - f) tlenek węgla,
    - g) ołów i jego związki organiczne i nieorganiczne,
    - h) rtęć i jej związki organiczne i nieorganiczne,
  - 3) prace w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenia w środowisku pracy przekraczają wartości 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń.

- 4) prace lub procesy technologiczne, w których dochodzi do uwalniania substancji chemicznych, ich mieszanin lub czynników o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, wymienione w ust. 2 załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 24 lipca 2012 r. w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy (Dz.U. poz. 890 oraz z 2015 r. poz. 1090).

#### § 4

§ 40 Regulaminu Pracy otrzymuje brzmienie:

##### „§ 40

Pracownikom przysługują uprawnienia rodzicielskie na zasadach określonych w Kodeksie pracy.”

#### § 5

§ 43 Regulaminu Pracy otrzymuje brzmienie:

##### „§ 43

Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku zwolnienie od pracy przez okres 2 dni lub w wymiarze 16 godzin, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Pracownik ubiegający się o to świadczenie powinien złożyć oświadczenie, że druga osoba uprawniona do zwolnienia nie skorzystała z niego.”

#### § 6

§ 44 Regulaminu Pracy otrzymuje brzmienie:

##### „§ 44

Na wniosek pracownika zatrudnionego co najmniej 6 miesięcy pracodawca udziela urlopu wychowawczego na zasadach określonych w Kodeksie pracy.”

#### § 7

Inne postanowienia regulaminu pozostają bez zmian.

#### § 8

Niniejszy aneks wchodzi w życie dnia 1 marca 2016 r.

DYREKTOR  
Domu Pomocy Społecznej  
im. W. Michelińskiej  
w Lublinie  
mgr Jolanta Ślęzak-Chabros

mgr Maria Rataj  
Rada Nadzorcza