Załącznik nr 2 do Zapytania ofertowego

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| /dane osoby mającej świadczyć usługi/ |  | /miejscowość i data/ |

**Oświadczenie**

Ja, niżej podpisany/a ……………………………………………………………, PESEL: …………………………………..

świadomy/a odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, iż (\* niepotrzebne skreślić):

1. nie pracuję w instytucji uczestniczącej w realizacji PO[[1]](#footnote-2) na podstawie stosunku pracy.
2. pracuję w instytucji uczestniczącej w realizacji PO na podstawie stosunku pracy, ale nie zachodzi konflikt interesów[[2]](#footnote-3) lub podwójne finansowanie
3. pracuję\*/nie pracuję\* w instytucji uczestniczącej w realizacji projektów finansowanych ze środków unijnych na podstawie stosunku pracy, moje wynagrodzenie jest częściowo\* w całości\* finansowane ze środków unijnych, ale nie zachodzi konflikt interesów[[3]](#footnote-4) lub podwójne finansowanie

|  |  |
| --- | --- |
|  | …………………………………………………………………  /podpis Oferenta lub osoby mającej świadczyć usługi/ |
|  |  |

1. Jako instytucję uczestniczącą w realizacji PO rozumie się Instytucję Zarządzającą Programem Operacyjnym lub instytucję, do której Instytucja Zarządzająca Programem Operacyjnym delegowała zadania związane z zarządzaniem Programem Operacyjnym [↑](#footnote-ref-2)
2. Konflikt interesów jest rozumiany jako naruszenie zasady bezinteresowności i bezstronności, tj. w szczególności: przyjmowanie jakiejkolwiek zapłaty za wykonanie zadań mających związek lub kolidujących ze stanowiskiem służbowym, podejmowanie dodatkowego zatrudnienia lub zajęcia zarobkowego mogącego mieć negatywny wpływ na sprawy prowadzone w ramach obowiązków służbowych, prowadzenie szkoleń, o ile mogłoby to mieć negatywny wpływ na bezstronność prowadzenia spraw służbowych [↑](#footnote-ref-3)
3. Konflikt interesów jest rozumiany jako naruszenie zasady bezinteresowności i bezstronności, tj. w szczególności: przyjmowanie jakiejkolwiek zapłaty za wykonanie zadań mających związek lub kolidujących ze stanowiskiem służbowym, podejmowanie dodatkowego zatrudnienia lub zajęcia zarobkowego mogącego mieć negatywny wpływ na sprawy prowadzone w ramach obowiązków służbowych, prowadzenie szkoleń, o ile mogłoby to mieć negatywny wpływ na bezstronność prowadzenia spraw służbowych [↑](#footnote-ref-4)