

KLAUZULA INFORMACYJNA
dla kandydata

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz.UE.L.2016.119.1) (dalej: RODO)

informujemy, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Centrum Administracyjne „Pogodny Dom” w Lublinie, reprezentowane przez Dyrektora, ul. Pogodna 31, 20-337 Lublin, adres e-mail: iodo@pogodnydom.lublin.eu.

2. Inspektorem Ochrony Danych jest Pan Robert Gostkowski, adres e-mail: iodo@pogodnydom.lublin.eu, adres do korespondencji: ul. Pogodna 31, 20-337 Lublin.

3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji, w szczególności w celu oceny Pana/Pani kwalifikacji, zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które Pan/Pani aplikuje. Podstawą prawną przetwarzania są:

a) przepisy kodeksu pracy i wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze, ustawa o pracownikach samorządowych oraz inne przepisy prawa –w zakresie danych określonych w szczególności w art. 22¹ kodeksu pracy;

b) niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);

c) uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) – w zakresie danych zebranych podczas postępowania rekrutacyjnego. Administrator danych ma uzasadniony interes w tym, aby sprawdzić Pana/Pani umiejętności – jest to niezbędne do oceny, czy jest Pan/Pani odpowiednią osobą na stanowisko, na które prowadzona jest rekrutacja;

d) Pana/Pani zgoda na przetwarzanie danych osobowych, jeżeli zostaną przekazane nam inne dane niż wynikające z przepisów prawa.

4. Pana/Pani dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji procesu rekrutacji, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

5. Pana/Pani dane osobowe przechowywane będą w obowiązkowym okresie przechowywania dokumentacji związanej z rekrutacją, ustalonym zgodnie z odrębnymi przepisami.

6. Posiada Pan/Pani prawo żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo żądania sprostowania danych osobowych, prawo żądania usunięcia danych osobowych przetwarzanych bezpodstawnie, w zakresie, w jakim Pana/Pani dane są przetwarzane na podstawie zgody – ma Pan/Pani prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie, prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych, prawo do przenoszenia Pana/Pani danych osobowych, tj. prawo otrzymywania od nas swoich danych osobowych, przy czym prawo to przysługuje Panu/Pani tylko w zakresie tych danych, które przetwarzamy na podstawie Pana/Pani zgody. Posiada Pan/Pani prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych ze względu na Pana/Pani szczególną sytuację – w przypadkach, gdy przetwarzamy dane na podstawie naszego prawnie usprawiedliwionego interesu.

7. Przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w sytuacji, gdy uzna Pan/Pani, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO).

8. Podanie Pana/Pani danych osobowych jest wymogiem wynikającym z przepisów obowiązującego prawa; ich nieprzekazanie spowoduje niemożność realizacji procesu rekrutacji. W zakresie danych osobowych, które mogą być przetwarzane na podstawie Pana/Pani zgody, ich podanie jest dobrowolne.

9. Pana/Pani dane osobowe nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji (w tym profilowaniu).

10. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazane odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej.

Potwierdzam zapoznanie się z powyższą informacją.

.....
Miejscowość, data i czytelny podpis